

Universitatea Petre Andrei din Iași
organizează cursul autorizat CNFPA:
Manager Resurse Umane

Cursul este autorizat de către Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților (CNFPA) prin decizia nr. 837/15.09.2011

Serii de curs 2011: Seria I – 14 – 16 octombrie 2011, respectiv 21 – 23 octombrie 2011

Seria II – 11 – 13 noiembrie 2011, respectiv 18 – 20 noiembrie 2011

La finalul cursului va fi susținut un examen, constând într-o probă scrisă și o probă practică (proiect). Participanții vor dobândi diplome recunoscute de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale precum și de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

DURATA: 60 ore, din care 40 de ore teorie, 20 de ore practică.

Fiecare cursant va beneficia de un număr de 5 ore de consultanță gratuită prin intermediul emailului, ulterior absolvirii cursului.

PREȚ: 1000 RON (scutit de plată TVA), achitat exclusiv prin contul bancar RO75UGBI0000572001776RON deschis la GARANTI BANK SA. Cursul poate fi achitat și în **rate:** 400 de RON la înscriere, 400 de RON al II lea weekend din agenda de desfășurare și 200 de RON până la ridicarea diplomei CNFPA. Pentru grupuri mai mari de cinci persoane, UPA din Iași vă oferă gratuitate pentru a șasea persoană.

LOCAȚIE CURSURI: Universitatea “Petre Andrei” din Iași (str. Grigore Ghica Vodă, nr. 13), etajul 8, sala 8.3.

CINE SE POATE ÎNSCRIE

Programul de perfecționare se adresează persoanelor interesate să-și dezvolte abilitățile de manager în domeniul resurselor umane, să-și dezvolte o bază solidă de cunoștințe pentru următorul pas în performanța profesională, să deprindă tehnici moderne de lucru.

COMPETENȚE DOBÂNDITE

- Consilierea celorlalți manageri în probleme de resurse umane;
- Coordonarea desfășurării activităților de resurse umane;

- Coordonarea elaborării politicilor și programelor de resurse umane;
- Coordonarea personalului din departamentul de resurse umane;
- Elaborarea strategiei de resurse umane;
- Monitorizarea costurilor de personal;
- Monitorizarea sistemului de relații de muncă al organizației;
- Organizarea activității departamentului de resurse umane;
- Reprezentarea compartimentului de resurse umane.

METODA DE INSTRUIRE

Programul utilizează tehnici europene de predare și instruire, bazându-se pe interactivitate, aplicații și exerciții, oferind participanților posibilitatea de a-și dezvolta rapid aptitudinile, abilitățile și competențele specifice managerului de resurse umane.

STRUCTURA CURSULUI

Cursul abordează teme de bază din managementul resurselor umane:

- Management strategic;
- Planificare strategică;
- Management organizațional;
- Cultura organizațională și reacții la schimbare;
- Recrutare și selecție;
- Evaluarea performanțelor angajaților;
- Teorii motivaționale;
- Regulament intern, regulament de organizare și funcționare;
- Aspecte legislative în relațiile de muncă;
- Instruirea angajaților;
- Comunicare și feed-back în relațiile de muncă;
- Rezolvarea conflictelor de muncă.

ECHIPA

Conf.univ.dr. Anca Tompea – Anca Tompea este în prezent conferențiar universitar dr. la Facultatea de Asistență Socială și Sociologie, Universitatea “Petre Andrei” din Iași. Are experiență în coordonarea programelor și proiectelor la nivel național, european și internațional: director Program Formare Profesională a Adulților CNFPA, director Program Formare Continuă CNFP, 2008-2011; consultant CASPIS-2004; coordonator Agenda Locală 21, UNDP, 2000-2003; consultant IMISCOE, 2005; director STPNE, 2008-2011; asistent manager CREA, 2008-2011; manager E-NEED, 2008-2010. A publicat în țară și străinătate: Tompea, A. & Năstută, S. (2009) capitol “Romania” în Statistics and Reality: concepts and measurement of migration in Europe (eds. Fassmann, H., Reeger, U., Sievers, W.), Amsterdam University Press (IMISCOE-AUP series); Anca Tompea, „Sărăcia”, în “Enciclopedia dezvoltării sociale”, Zamfir Cătălin, Vonica Simona (coord.) Ed. Polirom, Iași, 2007; Anca Tompea, „Grupuri de risc social”, în „Enciclopedia dezvoltării sociale, Zamfir Cătălin, Vonica Simona (coord.) Ed. Polirom, Iași, 2007; Anca Tompea în „Sistemul de indicatori de incluziune socială la nivel județean”, Pîslaru

Emil (coordonator) 2004, CASPIS. Din 2011 este absolvent al cursului de formare CNFPA Manager de proiect.

George Andrei Albulescu asigură în prezent conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă, ITM Iași. Are o vastă experiență în domeniul relațiilor de muncă. Este absolvent al programului de master în domeniul securității și sănătății în muncă al Universității Gh. Asachi din Iași, al studiilor postuniversitare în domeniul igienei ocupaționale ale aceleiași universități. precum și a altor cursuri și instruirii în domeniul relațiilor de muncă. Din anul 2008 este formator autorizat CNFPA și susține instruirii în domeniul său de expertiză.

Cristina Maria Stoica este în prezent profesor universitar dr. la Facultatea de Asistență Socială și Sociologie, Universitatea “Petre Andrei” din Iași, este Director al Departamentului de Cercetare Științifică al Universității “Petre Andrei” din Iași; este doctor în domeniul Managementului, teza de doctorat: Managementul strategic al resurselor umane; formator INA; specialist în domeniul resurselor umane; absolvent al cursului de perfecționare profesională-“Relații de muncă”. A absolvit Universitatea „Al. I. Cuza” din Iași; a urmat cursurile postuniversitare de profesionalizare didactică; a urmat studiile aprofundate – Administration et Creation d`Entreprise; precum și cours de maîtrise a la Faculte de Sciences Economiques, Universite des Sciences et Technologies de Lille, France. În domeniul resurselor umane a publicat un număr de 15 articole în reviste de specialitate și a publicat în țară și străinătate un număr de 17 cărți, dintre care menționăm pe cale din domeniul resurselor umane: *Politica ocupării forței de muncă*, Editura Institutului European, Iași, 2011; *Managementul resurselor umane*, Editura Tehnopress, Iași, 2010; *Managementul strategic al resurselor umane*, 2004, Editura Junimea, Iași.

Carmen Mihai lucrează în domeniul accesării fondurilor nerambursabile și are o experiență de peste 9 ani în domeniul susținerii de instruirii în domenii diverse legate de management de proiect, legislația muncii, deschidere și dezvoltare de afaceri comunicare, teme orizontale Fonduri Structurale. A absolvit Facultatea de Drept din cadrul Universității Al.I.Cuza din Iași, precum și masterul de Integrare Europeană al Centrului de Studii Europene al UAIC Iași. A participat la instruirii legate de domeniul formării de formatori, iar din iunie 2011 este formator autorizat CNFPA. Este expert incluziune socială în cadrul proiectului POSDRU “Secretariatul Tehnic Permanent al Pactului Regional pentru Ocuparea Forței de muncă și incluziune socială, regiunea NE”, 2008-2011.

Lector univ.drd. Roxana Ateșoae este absolventă a secției de Sociologie-Politologie și a Masterului de Politici publice din cadrul Facultății de Filosofie de la Universitatea Al. I. Cuza Iași. Este cadru didactic universitar la Universitatea Petre Andrei din Iași din 2001 și acordă consultanță organizațiilor nonguvernamentale de peste 10 ani. Are o vastă experiență în realizarea de studii sociologice de anvergură. Este implicată în proiecte cu finanțare europeană adresate mediului antreprenorial. Este expert comunicare și gestionare parteneriate în cadrul proiectului POSDRU “Secretariatul Tehnic Permanent al Pactului Regional pentru Ocuparea Forței de muncă și incluziune socială, regiunea NE”, 2008-2011, precum și asistent manager în cadrul proiectului POSDRU Cooperare Regională pentru Excelență Antreprenorială.

Ceea ce ne determină să lucrăm mai bine în fiecare zi:

- Profesionalism
- Performanță
- Creativitate
- Dorința de a învăța în permanență
- Inovație

Programele pe care le desfășurăm au la bază principiile împărtășite de toți colaboratorii noștri:

- Respectul față de cursanți;
- Dorința de a oferi programe de training adaptate nevoilor cursanților;
- Identificarea permanentă de noi teme de interes, care să vină în ajutorul cursanților;
- Concepția potrivit căreia, performanța și creativitatea sunt cele două elemente care vor asigura succesul unei organizații;
- Identificarea de noi metode și tehnici de training care să asigure acumularea rapidă și eficientă de noi cunoștințe, abilități și aptitudini;
- Credința că fiecare dintre cursanții noștri reprezintă pentru noi o sursă importantă de inspirație și informație care poate fi împărtășită.

Trainingurile pe care le desfășurăm au câteva caracteristici comune:

- Sunt adaptabile nevoilor specifice ale fiecărui grup țintă;
- Au un profund caracter practic, aplicativ;
- Conțin exemple concrete din domeniul abordat;
- Sunt dinamice;
- Sunt interactive;
- Dau posibilitatea participanților de a pune în practică cunoștințele dobândite;
- Creează un mediu sigur de experimentare pentru fiecare participant;
- Creează premisele stabilirii de parteneriate între participanți;
- Specialiștii noștri au o vastă experiență atât ca traineri, cât și ca profesioniști în domeniu.

Documente necesare înscrierii:

- CV;
- copii după: documentul de identitate BI/CI și diplomele de studii;
- formularul de înscriere (vezi formularul);
- OP-ul de achitare a taxei.

Documentele trebuie depuse la secretariatul programului din cadrul Universității Petre Andrei din Iași, etajul 11, sala 11.3 sau pot fi trimise scanate la adresa de email upa.mru@gmail.com.

Persoană de contact: Marian Irimia

Telefon: 0724 216 762, email: upa.mru@gmail.com