



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

UNIVERSITATEA "PETRE ANDREI" DIN IAȘI

Înființată prin Legea nr. 408 / 20.06.2002

CIF: 26596943

Sediul Didactic: Iași, Bulevardul D. Mangeron, nr. 49

RECTORAT: Tel./fax: 0232 / 214.858; CENTRALĂ: 0232 / 210.474

Sediul Social: Str. Gavriil Musicescu, nr. 6, bl. 7, sc. A, Iași

Web: www.upa.ro; www.iasi.ro E-mail: office@upa.ro; office@iasi.ro

PLAN MANAGERIAL

AL CANDIDATULUI LA FUNCȚIA DE DECAN AL FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE

Candidat: Conf. univ. dr. Teodora PRELIPCEAN

Data nașterii: 31.08.1967

Titular pe postul de Conferențiar, poziția 10 din *Statul de funcții pentru personalul didactic* al Departamentului de Științe Socio-Umane.

Contract de muncă pe perioadă nedeterminată cu Universitatea „Petre Andrei” din Iași, înregistrat la ITM Iași cu nr. 261461/27.09.2006.

Membră a comunității academice a Universității „Petre Andrei” din 1996 (20 de ani).

Membră a Asociației Internaționale Council for Research in Values and Philosophy:
<http://www.crvp.org/crvp/crvp-mission.htm>

Responsabilități manageriale și de cercetare:

- Șef de catedră: 2003-2012.
- Director de Departament: Februarie 2012 -Februarie 2016.
- Coordonator al Sesiunii Anuale de Comunicări Științifice a Universității „Petre Andrei”: 2014-2015.
- Membră a *International Board Advisory*, Editura Lumen, Iași.
- Consultant științific al volumelor și articolelor apărute la **Editura Lumen**, Iași.
- Expert științific în cadrul **Conferințelor Naționale și Internaționale** organizate de Centrul de Cercetări Socio-Umane Lumen și Editura Lumen, Iași.
- Reviewer al *Philosophy Study* (ISSN 2159-5313), a professional journal published across the United States by David Publishing Company, Chicago, IL, USA.
- Redactor al **Revistei POLIS**, Revistă de Științe Politice, Editor: Facultatea de Științe Politice și Administrative a Universității „Petre Andrei” din Iași în parteneriat cu Institutul European Iași.
- Membră în **Comitetul de Redacție** al Anuarului Universității „Petre Andrei” din Iași, Științe Socioumane, Serie nouă, Tomul III, Editura Institutul European, Iași, **2008**, Redactor Secțiunea Științe Politice și Administrative.

Cursuri postuniversitare și programe de formare:

- Noiembrie 2008 - Octombrie 2011, proiect **Informarea corectă – cheia recunoașterii studiilor**.
- Noiembrie 2011 - Mai 2012: Curs postuniversitar **Asigurarea calității în învățământul superior**.
- 2-3 Martie 2012, cursul **Managementul calității în învățământul superior**, Iași.
- Iunie 2013: Curs postuniversitar **Calitate, inovare, comunicare în sistemul de formare continuă a didacticienilor din învățământul superior**.
- 12-14 Decembrie, 2013, **Program de instruire și formare a competențelor în managementul și tehnologia ID și FR**, Cluj-Napoca, program organizat de ARACIS în parteneriat cu Universitatea Babeș-Bolyai.

PRIORITĂȚILE MANDATULUI

- Reacreditarea Facultății;
- Consolidarea prestigiului Facultății pe plan național;
- Autorizarea unei noi specializări: *Administrație publică*;
- Asigurarea accesului online la informațiile de interes public;
- Diversificarea ofertei de profesionalizare, prin crearea de programe postuniversitare, în funcție de cerințele pieței;
- Creșterea calității actului educațional și de cercetare la nivel de Facultate;
- Promovarea Facultății prin participarea la târguri, saloane educaționale, proiecte;
- Dezvoltarea unui proiect în vederea atragerii unor liceeni cât mai bine pregătiți;
- Asigurarea transparenței privind modul de alocare și de utilizare a resurselor financiare;
- Reconsiderarea criteriilor politicii salariale;
- Dezvoltarea unor parteneriate cu Facultăți de profil din țară și străinătate;
- Participarea membrilor Facultății la consolidarea statutului instituției noastre de *Universitate în Comunitate*;
- Concentrarea activităților Facultății pe cunoașterea și satisfacerea nevoilor beneficiarilor săi;
- Practicarea unui Marketing eficient la nivelul Facultății;
- Sprijinirea implicării studenților Facultății în proiectele sociale și culturale ale Ligii Studenților;
- Menținerea legăturii cu membrii Clubului ALUMNI și facilitarea colaborării acestora cu actualii studenți ai Facultății.

DIRECȚII DE DEZVOLTARE

IMPERATIVE	SOLUȚII
I. Reacreditarea Facultății	<ol style="list-style-type: none"> 1. Respectarea standardelor academice impuse de ARACIS; 2. Monitorizarea și evaluarea periodică a programelor; 3. Realizarea unui sistem specific de strângere și evaluare a feedback-ului de la angajatori; 4. Implicarea și responsabilizarea tuturor cadrelor didactice în realizarea dosarelor de reacreditare; 5. Formarea și dezvoltarea profesională a personalului didactic auxiliar;
II. Dezvoltarea de noi programe de studii universitare și postuniversitare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Autorizarea specializării Administrație Publică; 2. Consolidarea masteratului existent și inițierea de noi masterate, în funcție de cerințele pieței muncii; 3. Consolidarea cursurilor postuniversitare autorizate și inițierea unor noi cursuri posuniversitare, la solicitarea diverselor instituții; 4. Atragerea absolvenților de liceu la programele existente prin practicarea Zilei Porților Deschise la nivelul Facultății.
III. Creșterea calității actului didactic și de cercetare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Acoperirea disciplinelor cu suporturi de curs în format electronic sau tipărite; 2. Identificarea și promovarea celor mai bune metode de predare-învățare; 3. Evaluarea periodică a programelor de licență, masterat și cursuri postuniversitare; 4. Dezvoltarea Centrului de Studii Politice și Administrative; 5. Consolidarea recunoașterii cercetărilor pe plan internațional prin impulsionearea publicării rezultatelor cercetării în reviste de specialitate ori lucrări științifice în vederea maximizării impactului și vizibilității acestora; 6. Crearea și menținerea unui climat de muncă în echipă, bazat pe respect și ajutor reciproc.
IV. Asigurarea eficienței formative	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adaptarea și accentuarea componentei de aplicabilitate a cursurilor cu caracter teoretic oferite studenților. În acest sens, se vor iniția parteneriate și protocoale cu diverse instituții în care studenții să efectueze practica de specialitate; 2. Colaborarea, în continuare, cu specialiști de la alte universități și instituții; 3. Cooperarea cu instituțiile administrației locale și centrale; 4. Atragerea de specialiști în susținerea activităților didactice și aplicative.
V. Optimizarea politicii de personal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promovarea rapidă pe grade didactice superioare a cadrelor care îndeplinesc condițiile profesionale; 2. Standarde corecte și transparente în politica de recrutare a personalului academic; 3. Finanțarea participării cadrelor didactice la conferințe internaționale și susținerea eforturilor de publicare a lucrărilor în reviste/jurnale cu impact științific ridicat; 5. Motivarea personalului didactic prin plata diferențiată a salariilor și recompenselor, în funcție de performanțe; 6. Facilitarea participării cadrelor didactice la programe de dezvoltare personală și formare profesională; 7. Stabilirea clară a fișei posturilor tuturor categoriilor de

	<p>personal și evaluarea anuală a gradului de îndeplinire a atribuțiilor și responsabilităților individuale prevăzute;</p> <p>8. Sancționarea abaterilor disciplinare și a celor de la etica universitară, pentru toate categoriile de personal.</p>
<p>VI. Dezvoltarea relației cu studenții și absolvenții Facultății</p>	<p>1. Consolidarea relației cu Liga Studenților și dezvoltarea activităților Asociației Alunni;</p> <p>2. Creșterea numărului studenților participanți la lucrările Sesiunii Anuale de Comunicări;</p> <p>3. Facilitarea contactului dintre potențialii angajatori și studenții Facultății, precum și cointeresarea acestora în vederea oferirii unor stagii de practică pentru studenți;</p> <p>4. Sprijinirea participării studenților la proiecte sociale și culturale;</p> <p>5. Dezvoltarea bazei de date privind absolvenții Facultății și evoluția lor profesională;</p> <p>6. Atragerea celor mai valoroși absolvenți spre cariera didactică sau de cercetare;</p> <p>7. Realizarea unor întâlniri semestriale cu reprezentanții studenților în vederea evaluării gradului de satisfacție al acestora privind actul didactic și condițiile de studiu.</p>
<p>VII. Optimizarea managementului financiar</p>	<p>1. Realizarea unei gestiuni financiare corecte și transparente a veniturilor Facultății;</p> <p>2. Dotarea permanentă cu mijloace informatice și motivarea economică a personalului didactic;</p> <p>3. Creșterea eficienței folosirii resurselor prin atragerea de noi fonduri, obținute din contracte de cercetare, proiecte de cooperare internațională și prin crearea formelor de învățământ postuniversitar;</p>
<p>VIII. Dezvoltarea infrastructurii</p>	<p>1. Îmbunătățirea dotării laboratorului Facultății;</p> <p>2. Dotarea corespunzătoare a bibliotecii;</p> <p>3. Acces nelimitat la Internet;</p> <p>4. Dezvoltarea paginii web a Facultății;</p> <p>5. Obținerea accesului la publicații electronice de prestigiu;</p> <p>6. Spații de învățământ potrivit standardelor ARACIS.</p>
<p>IX. Consolidarea poziției dobândite pe plan național și internațional</p>	<p>1. Creșterea numărului de proiecte de cercetare desfășurate în cooperare cu alte instituții din țară sau străinătate;</p> <p>2. Susținerea cadrelor didactice care beneficiază de experiențe academice internaționale;</p> <p>3. Încurajarea participării cadrelor Facultății la manifestări științifice naționale și internaționale, precum și susținerea inițiativelor de organizare a unor Conferințe/Workshop-uri naționale sau internaționale;</p> <p>4. Sprijinirea cadrelor didactice care doresc să-și traducă lucrările în alte limbi de circulație internațională;</p> <p>5. Creșterea numărului studenților care să beneficieze de experiență academică internațională;</p> <p>6. Mărirea numărului de studenți străini înmatriculați la Facultate;</p> <p>7. Continuarea atragerii unor personalități științifice internaționale din domeniu în vederea cooperării cu Facultatea.</p>