



**MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA "PETRE ANDREI" DIN IAȘI**

Înființată prin Legea nr. 408 / 20.06.2002

RECTORATUL

CIF: 26596943

Sediu: Strada Balușescu nr. 2, Iași

Web: www.upa.ro; E-mail: office@upa.ro

PLAN MANAGERIAL

DECAN

2020 - 2024

Candidat

lect. univ. dr. Afloroaei Dionisie

Subsemnatul AFLOROAEI Dionisie, având titlul științific de doctor în Drept, domeniul Drept și gradul didactic de lector, titular pe postul de lector în cadrul Departamentului de Științe Juridice, Facultatea de Drept, Universitatea "Petre Andrei" din Iași, îndeplinesc condițiile legale de eligibilitate pentru funcția de Decan a Facultății de Drept din cadrul Universității "Petre Andrei" din Iași, respectiv: sunt cadru didactic titular, nu am desfășurat activități de poliție politică, nu sunt în situații de incompatibilitate/conflict de interese, nu am fost sancționat administrativ sau academic și am aptitudini manageriale.

În perioada noiembrie 2019 - aprilie 2020, am exercitat funcția de Decan al Facultății de Drept, perioadă în care a avut loc evaluarea periodică realizată de ARACIS a Programului de studii universitare de licență Drept din cadrul Facultății de Drept, finalizată cu acordarea calificativului "încredere limitată" și menținerea acreditării.

Prezentul Plan managerial este expunerea principalelor obiective aferente exercitării funcției de Decan a Facultății de Drept, în perioada 2020 - 2024, deschis evaluărilor și propunerilor de

îmbunătățire continuă a activității specifice mediului universitar, în scopul realizării proiectelor instituționale, atât ale Universității “Petre Andrei” din Iași, cât și cele ale Facultății de Drept.

Toate activitățile desfășurate vor fi adecvate mediului academic, fundamentate în cadrul legal existent, atât cu referire la actele normative, cât și reglementările proprii instituționale, cu respectarea transparenței decizionale, a cooperării profesionale și a dialogului.

Obiectivele generale sunt asigurarea îndeplinirii criteriilor, standardelor și indicatorilor de performanță a programelor de studii universitare din cadrul Facultății de Drept, și a unui cadru optim de desfășurare a activităților educaționale și academice specifice, care să garanteze un proces educațional și de formare profesională de bună calitate, în scopul realizării misiunii de pregătirea pentru profesiune a absolventului, în concordanță cu obiectivele stabilite prin Carta Universității “Petre Andrei” din Iași și prin angajamentele manageriale ale Rectorului și ale organelor de conducere actuale.

Obiectivele specifice ale exercitării funcțiilor de reprezentare, de management și de conducere a Facultății de Drept, conferite Decanului prin art. 55 din Carta Universității sunt următoarele:

- a. Consolidarea reputației naționale a Facultății de Drept din cadrul Universității “Petre Andrei” din Iași,
- b. Promovarea Facultății de Drept ca centru de excelență în educație și cercetare,
- c. Implicarea activă a facultății în organisme naționale și internaționale;
- d. Implicarea activă a tuturor membrilor facultății în procesele decizionale și creșterea transparenței în luarea deciziilor;
- e. Asigurarea unui mediu favorabil activităților didactice și de cercetare pentru studenți și cadre didactice.

Un obiectiv strategic al managementului academic îl constituie creșterea atractivității și competitivității ofertei educaționale pe ciclurile de licență și masterat, și care va presupune realizarea următoarelor activități, prin prisma atribuțiilor de formulare a propunerilor Consiliului modificarea planurilor de învățământ, și crearea de noi specializări și înaintarea dosarelor de autorizare / acreditare, precum și înființarea specializărilor postuniversitare:

- a) Continuarea acțiunilor de modernizare a planurilor de învățământ existente aferente programelor de studii, cu implicarea reprezentanților mediului academic, socio-economic și al pieței muncii și analiza detaliată a

programelor analitice pentru a integra în cadrul acestora atât a intereselor studenților cât și cerințele speciale ale potențialilor angajatori și corelarea procesului educațional cu nevoile exprimate de piața forței de muncă, cu analiza atât a mediului public, dar și a celui privat, inclusiv prin punerea accentului pe competențele transversale;

- b) Susținerea de prelegeri de către specialiști practicieni, în special din zone complementare domeniilor de cercetare, pentru a oferi studenților puncte de reper concrete ale practicii, precum și de a scoate în evidență complexitatea raporturilor juridice (IT, experți contabili, HR),
- c) Îmbunătățirea bazei materiale a Facultății de Drept, în special cu privire la laboratoarele din cadrul acesteia;
- d) Sprijinirea proiectelor comune cu mediul economic, cu implicarea activă a personalului didactic și a studenților
- e) Identificarea unor noi programe post-universitare;
- f) Centrarea pe student a activităților de predare-învățare;
- g) Sprijinirea activităților de pregătire individuală a studenților;
- h) Îmbunătățirea sistemelor suport pentru studenți (consilierea și orientarea în carieră, tutoriat, burse, servicii sociale, sprijinirea asociațiilor studentești);
- i) Asigurarea funcționalității și a implicării studenților în cadrul unei Clinici legale.

Managementul activității de cercetare, prin prisma atribuției de asigurare a condițiilor de evaluare periodica, de formare continua și motivare a personalului didactic, de cercetare și gestionare administrativă din cadrul Facultății, va avea în vedere:

- a) Corelarea activităților de cercetare din cadrul Facultății de Drept cu noile tendințe relevante global și regional, incluzând domeniile prioritare naționale;
- b) Asigurarea dezvoltării profesionale a cadrelor didactice și a studenților prin identificarea unor programe / proiecte / conferințe internaționale;
- c) Creșterea numărului și dinamizarea parteneriatelor instituționale cu liceele, prin desfășurarea unor activități de educație juridică în cadrul unităților de învățământ preuniversitar;
- d) Atragerea absolvenților în programe de formare sau cercetare, sprijinirea activă a asociației Alumni și valorificarea oportunităților oferite de activitatea acesteia.

Managementul resurselor umane, prin exercițiul atribuțiilor decurgând din autonomia financiară a facultății, va presupune:

- a) Susținerea culturi organizaționale bazată pe coeziune, colaborare performanță și etică ;
- b) Urmărirea asigurării condițiilor optime de muncă, inclusiv cu referire la mijloacele necesare realizării procesul didactic, de cercetare și de management;
- c) Corelarea strategiei Facultății cu planurile personale de dezvoltare în carieră ale fiecarui cadru didactic
- d) sprijinirea tinerilor performanți pentru o eventuală carieră didactică.

Corelat Strategiei Universității "Petre Andrei" din Iași, în relația cu studenții, principalele principii care vor fi respectate sunt:

- a) Asigurarea dialogului cu studenții și organizațiile acestora;
- b) Implicarea și susținerea participării studenților la procesul de decizie și evaluare universitară;
- c) Concentrarea atenției pe nevoile studenților
- d) Formarea competențelor transversale, a celor sociale și relaționale, complementar cu formarea competențelor cognitive principale
- e) promovarea principiilor de etică și deontologie profesională în rândurile studenților, prin descurajarea oricărei practici de fraudare a examenelor sau de plagiat.

Iași, 01 aprilie 2020

Lect. univ. dr. Afloroaei Doinisie

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Afloroaei Doinisie', written in a cursive style.