

**UNIVERSITATEA „PETRE ANDREI” DIN IAȘI
FACULTATEA DE DREPT**

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „PETRE ANDREI” DIN IAȘI
1.2 Facultatea	DREPT
1.3 Departamentul	Drept privat
1.4 Domeniul de studii	Științe juridice
1.5 Ciclul de studii	Licența
1.6 Programul de studii / Calificarea	Drept

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei		Dreptul muncii (Cod disciplină – DD4103)					
2.2 Titularul activităților de curs		Lect. dr. Rodica BOCA					
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 An de studiu	IV	2.5 Semestru	7	2.6 Tip de evaluare	Sumativă	2.7 Regimul disciplinei*	OB

* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					60
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					15
Tutoriat					6
Examinări					3
Alte activități					
3.7 Total ore studiu individual					104
3.8 Total ore pe semestru					160
3.9 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Drept civil. Teoria generală a dreptului Drept civil. Persoanele.
4.2 De competențe	-

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	-
5.2 De desfășurare a seminarului	-

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C1. Capacitatea de a prezenta principalele instituții de dreptul muncii și de a le corela critic- 1 credit</p> <p>C2. Capacitatea de a redacta corect acte specifice dreptului muncii</p> <p>C3: Cunoaștere și înțelegere (cunoașterea și utilizarea adecvata a noțiunilor specifice disciplinei)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ însușirea noțiunilor de bază și a instituțiilor specifice din dreptul muncii – 1 credit ▪ cunoașterea reglementărilor din domeniul raporturilor individuale și colective de muncă ▪ cunoașterea reglementărilor dreptului european al muncii <p>C4. Explicare și interpretare (<i>explicarea și interpretarea unor idei, concepte, instituții, mecanisme, procese, precum și a conținuturilor teoretice și practice ale disciplinei</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ interpretarea prevederilor legale care reglementează raporturile individuale și colective de muncă ▪ capacitatea de a soluționa corect o speță de dreptul muncii
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> - analiza și calificarea normelor juridice aplicabile raporturilor de muncă - 1 credit; - corelarea normelor generale cu normele speciale sau cu norme din legile speciale în domeniu; - corelarea cunoștințelor teoretice cu abilitatea de a le aplica în practică (studii de caz, analiza deciziilor CCR și a practicii Curții de Justiție a Uniunii Europene) – 2 credite - elaborarea și redactarea actelor juridice specifice în domeniul raporturilor de muncă (CV, contract individual de muncă, act adiționale, decizie de suspendare, decizie de concediere etc.) – 1 credit - manifestarea unei atitudini responsabile față de pregătirea continuă în domeniul dreptului muncii.

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Însușirea noțiunilor de bază și a instituțiilor specifice din dreptul muncii; <input type="checkbox"/> Cunoașterea reglementărilor din domeniul raporturilor individuale și colective de muncă; <input type="checkbox"/> Înțelegerea interpretării regulilor de aplicare a legislației muncii naționale în raport cu cea a Uniunii Europene.
7.2 Obiectivele specifice	<p>A. Obiective cognitive</p> <ul style="list-style-type: none"> - cunoașterea caracteristicilor de bază ale contractului individual de muncă; - Intelegerea corecta a raportului de subordonare dintre angajat și angajator; - cunoașterea reglementărilor din domeniul raporturilor individuale și colective de muncă; - înțelegerea interpretării regulilor de aplicare a legislației muncii. <p>B. Obiective procedurale</p> <ul style="list-style-type: none"> - aplicarea principiilor de bază ce guvernează relațiile individuale de muncă - analiza și calificarea normelor juridice aplicabile raporturilor de muncă - elaborarea și redactarea actelor juridice specifice în domeniul raporturilor de muncă (contract individual de muncă, fișa de post, decizie de concediere etc.) - explicarea, interpretarea și evaluarea unui conflict de muncă. <p>C. Obiective atitudinale</p> <ul style="list-style-type: none"> - înțelegerea importanței dreptului muncii în vederea derularii corecte a relațiilor de muncă - respectarea reciprocă a poziției și drepturilor salariaților și angajatorilor - manifestarea unei atitudini responsabile față de pregătirea continuă.

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Dreptul muncii - Noțiunea, obiectul și principiile dreptului muncii. Corelarea dreptului muncii cu alte ramuri de drept.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore

2.	Contractul individual de muncă – definiție, elemente constitutive, trăsături caracteristice, deosebiri față de alte contracte civile.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore
3.	Încheierea contractului individual de munca. Condiții generale obligatorii.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore
4.	Condiții speciale la încheierea CIM. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore
5.	Conținutul contractului individual de munca. Clauze obligatorii și clauze facultative.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore
6.	Executarea și modificarea contractului individual de muncă. Detasarea și delegarea.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore
7.	Suspendarea contractului individual de muncă. Forme. Cazuri de suspendare. Efecte.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore
8.	Încetarea contractului individual de munca. Forme. Încetarea de drept. Încetarea prin acord.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore
9.	Încetarea contractului individual de muncă din motive imputabile salariatului.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore
10.	Încetarea din motive neimputabile salariatului. Decizia de concediere. Demisia	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore
11.	Forme ale răspunderii în dreptul muncii. Răspunderea disciplinară. Sancțiunile disciplinare.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore
12.	Răspunderea patrimonială în dreptul muncii.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore
13.	Conflictele de drepturi și jurisdicția muncii.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore
14.	Inspectia muncii.	Prelegere interactivă	1 prelegere – 2 ore

Bibliografie

Referințe principale

1. **Alexandru Ticlea, Laura Georgescu**, *Tratat de dreptul muncii*, Ed. Universul Juridic, ediția a 9-a București, 2023.
2. **Septimiu Panainte**, *Dreptul muncii*. Editia 2-a, Editura Hamangiu, București, 2021.
3. **Adrian Truichici, Luiza Neagu**, *Dreptul muncii. Jurisprudența Curții de justiție a Uniunii Europene*, Editura Universul Juridic, București, 2018
4. **Codul muncii și legile conexe.**

Referințe suplimentare:

1. *Revista Română de Dreptul Muncii*, Editura Wolters Kluwer, București.

	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Identificarea noțiunii de contract individual de muncă și a trăsăturilor caracteristice ale acestuia; deosebiri față de alte contracte civile numite.	Studiu de caz, prezentare temă de casă,	2 ore
2.	Identificarea și înțelegerea condițiilor pentru încheierea valabilă a contractului individual de muncă	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore
3.	Identificarea particularităților fiecărui tip de contract individual de muncă, întocmirea și înregistrarea acestora	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore
4.	Cunoașterea particularităților clauzelor facultative în CIM	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore

5.	Înțelegerea corectă a cazurilor de modificare și de suspendare a CIM	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore
6.	Aplicarea practică a cazurilor de încetare a contractului individual de muncă	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore
7.	Analiza comparativă a concedierii și demisiei.	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore
8.	Procedura cercetării prealabile în cazul concedierii.	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore
9.	Disciplina muncii și răspunderea disciplinară a salariaților	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore
10.	Răspunderea patrimonială, contravențională și penală a angajatorului	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore
11.	Organele de jurisdicție a muncii și competența acestora	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore
12.	Judecata conflictelor de muncă. Conflictele de drepturi	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore
13.	Conflictul de interese.	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore
14.	Inspekția muncii.	Studiu de caz, prezentare temă	2 ore
Bibliografie: Alexandru Ticlea , <i>Tratat de dreptul muncii</i> , Editura Universul Juridic, București, 2023			

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este menit să corespundă cu:

- așteptările oricărei persoane juridice (instituție/autoritate publică, societate comercială, asociație sau fundație ș.a.) care angajează consilieri juridici (deoarece aceștia trebuie să redacteze și să avizeze acte de dreptul muncii și trebuie să reprezinte angajatorul în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă);
- activitățile specifice desfășurate de avocații care asistă și reprezintă părțile la raporturile de muncă în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă;
- activitățile specifice desfășurate de judecătorii, asistenții judiciari și grefierii din cadrul secțiilor specializate în soluționarea conflictelor individuale de muncă din cadrul tribunalelor și curților de apel.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Cunoașterea terminologiei specifice disciplinei,	Probă scrisă compusă din 1. 10 întrebări tip grilă, 2. 1 întrebare teoretică 3. 1 întrebare privind modalitatea de abordare a unei situații practice (speță).	80 %
10.5 Seminar/ Laborator	Calitatea lucrărilor efectuate.	Participarea la lucrările de seminar	20%

10.6 Standard minim de performanță

1. Utilizarea corectă a limbajului de specialitate
2. Cunoașterea conceptelor de bază specifice

Data completării

Titular de curs

Titular de seminar

20.09.2023

Lector dr. Rodica BOCA

Lector. dr. Rodica BOCA

Data avizării în departament

Director de departament