

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA "PETRE ANDREI" DIN IAȘI
1.2 Facultatea	Psihologie, Științele Educației și Asistență Socială
1.3 Departamentul	Psihologie și Asistență Socială
1.4 Domeniul de studii	Asistență Socială
1.5 Ciclu de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Asistență Socială

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei				POLITICA OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ. SERVICII DE INTEGRARE A PERSOANELOR VULNERABILE PE PIAȚA MUNCII			
2.2 Titularul activităților de curs				Prof. univ. dr. Cristina Maria Stoica			
2.3 Titularul activităților de seminar				Prof. univ. dr. Cristina Maria Stoica			
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	2	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	S

3. Timpul total estimat (ore pe semestru) al activităților didactice

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar / laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar / laborator	14
3.7 Distribuția fondului de timp					ore
Participare la orele de curs și seminar					42
Studiul după manual / suport de curs, bibliografie și notițe					26
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					25
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					25
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități					-
3.8 Total ore studiu individual					78
3.9 Total ore pe semestru					120
3.10 Numărul de credite					4

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Cunoștințe asociate disciplinelor: Politici sociale și Introducere în Sociologie
4.2 De competențe	Capacități de analiză, sinteză, gândire divergentă

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	• Suport de curs, articole, statistici, standarde ale calității, reglementări normative, prezentare PPT, videoproiector, laptop, resurse Internet etc.
5.2. de desfășurare a seminarului	Fișe de lucru, portofoliu; proiecte (individuale sau de grup); eseu; studiu de caz. Schițe de activități didactice, videoproiector, laptop, resurse Internet etc. Lectura bibliografiei recomandate; Documentare suplimentară; Participare activă

6. Obiectivul general al disciplinei

Delimitarea politicilor active și pasive de pe piața forței de muncă și identificarea determinantilor cererii și ofertei forței de muncă
--

7. Rezultatele învățării

Cunoștințe	C5.Studentul/Absolventul analizează strategiile de reintegrare socială a grupurilor vulnerabile. C7.Studentul/Absolventul formulează, descrie și analizează impactul social al acțiunilor asupra utilizatorilor de servicii sociale. C10.Studentul/Absolventul evaluează politicile, programele și serviciile specifice asistenței sociale. C14.Studentul/Absolventul identifică metodologia și procedurile pentru elaborarea politicilor și programelor sociale pentru grupurile vulnerabile. C15.Studentul/Absolventul identifică serviciile sociale disponibile.
Aptitudini	A10.Studentul/Absolventul implementează politicile și programele sociale prin dezvoltarea și aplicarea procedurilor specifice. A11.Studentul/Absolventul monitorizează planurile de intervenție privind integrarea socio-profesională.
Responsabilitate și autonomie	R1. Studentul/Absolventul dezvoltă programe și politici sociale pentru persoanele și grupurile vulnerabile. R6. Studentul/Absolventul elaborează strategii și scenarii alternative de interpretare a realităților sociale. R7.Studentul/Absolventul

8. Metode de predare

9. Conținuturi

9. 1 Curs	Metode de predare
Piața muncii – concept, caracteristici, particularități Elemente teoretice privind funcționarea pieței muncii Piața muncii la nivel internațional Resursele de muncă și segmentarea pieței muncii Populația activă. Populația ocupată. Populația inactiv economic Ocuparea forței de muncă și tehnologia informației Ocuparea atipică Modelele de ocupare a forței de muncă Mobilitatea forței de muncă Flexisecuritatea muncii Politici europene de ocupare pentru grupuri vulnerabile. Politica socială și de ocupare a forței de muncă în Uniunea Europeană Măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă Relațiile de muncă Politica salarială în România Șomajul – dezechilibru macroeconomic complex. Protecția socială a șomerilor. Politici de combatere a șomajului la nivelul pieței muncii Modalități de plasare a forței de muncă Îmbătrânirea activă pe piața muncii Discriminarea pe criterii de vârstă pe piața forței de muncă Grupuri vulnerabile pe piața forței de muncă: tineri, femei, persoane cu dizabilități, romi, persoane peste 55 ani Situația femeilor care intră sau reintră pe piața muncii după o perioadă lungă de inactivitate Integrare prin formare și mediere pentru ocupare Motivația și productivitatea muncii.	• Prelegere • Dezbateri • Descrierea • Expunerea • Problematizată • Explicația • Conversația reproductivă • Conversația euristică • Exemplificări
Bibliografie: Referințe principale (bibliografie minimală): Aceleanu Mirela Ionela, Alina Ștefania Crețu, <i>Strategii si politici de ocupare in contextul pietei actuale a muncii</i> , Editura Academiei de Studii Economice din București, 2017 Tiberiu Avrămescu, <i>Piața muncii în context european</i> , Editura Sitech, Craiova, 2012 Albu Lucian, <i>Perspectivile pieței din România în contextul strategiei Europa 2020</i> , Editura Economică, București, 2012	

Banfalvy Csaba: *Despre psihologia socială a șomajului*, Ed. Akademiai Kiado, Budapest 2003

Belașcu Lucian, *Înflația și șomajul, teorii, politici, structuri și funcționalități la nivel macroeconomic*, Editura Universității Lucian Blaga, Sibiu, 2014

Cojocaru Constantin, *Migrația internațională a forței de muncă în context global*, Editura Universitaria, Craiova, 2012

Dămășaru Costin, *Managementul integrării în muncă a șomerilor*, Editura Prouniversitaria, București, 2015

Dobrotă Niță, *Ocuparea resurselor de muncă în România*, Editura Economică, București, 2007

Iagăr Elena, *Caracteristici ale formării profesionale în întreprinderile din România*, Editura Institutului Național de Statistică, București, 2015

Încăltărău Cristian, *Migrația forței de muncă din România, consecințe economice*, Ed. Universității Al I. Cuza, Iași, 2012

Celenkovic Ljubisav, *Fluxurile globale ale migrației forței de muncă cu înaltă calificare pe plan mondial*, Editura Universitaria, Craiova, 2012

Frunzaru Valeriu, *Ocuparea forței de muncă – politici europene*, Editura Tritonic, București, 2012

Lucian Marina, *Ocupare și incluziune socială*, Presa Universitară Clujeană, Cluj Napoca, 2013

Kerekes Kinga, *Dezvoltare rurală – ocuparea forței de muncă în mediul rural*, Editura Accent, Timișoara, 2010

Mateescu Petronela, *Analiza statistică a calității forței de muncă*, Editura Universității Al I. Cuza, Iași, 2010

Nica Elvira, *Strategii și politici de ocupare a forței de muncă în România*, Editura Economică, București, 2007

Pop Lavinia, *Stimularea ocupării forței de muncă în România*, Editura Eurobit, Timișoara, 2012

Preda Diana, *Ocuparea forței de muncă și dezvoltarea durabilă*, Editura Economică, București, 2012

Ana Maria Preoteasa, *Fațetele muncii precare în România*, PRO Universitaria, 2018

Rotilă Viorel, *Ghid de bune practici în domeniul ocupării și formării profesionale*, Editura Sodalitas, Galați, 2012

Cristina Stoica, *Teorii economice ale socialului*, Editura Tehnopress, Iași, 2010

Cristina Stoica, *Politica ocupării forței de muncă*, suport curs, în format electronic, disponibil la biblioteca Universității "Petre Andrei" din Iași

Șandor Sorin, *Cerințele pieței muncii din domeniul administrației publice*, Editura Accent, Cluj Napoca, 2012

Vasilescu Denisa, *Piața forței de muncă din România*, Editura Universitară, București, 2015

Voinea Liviu, *Calitatea ocupării și angajării cu salarii mici*, Editura Expert, București, 2011

*** Institutul Național de Statistică, *Căștigurile salariale și costul forței de muncă*, Editura Institutului Național de Statistică, București, 2020

*** www.legislatiamuncii.ro

*** Codul muncii

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=113&langId=en> <http://ec.europa.eu/social/home.jsp?langId=ro>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=ro&catId=101>

Comisia Europeană, EaSI programul global al UE pentru ocuparea forței de muncă și politică socială, 2013

Referințe suplimentare (bibliografie extinsă / opțională):

Ford Martin, *Ascensiunea roboților – tehnologia și viitorul fără job-uri*, Editura Corint Books, București, 2019

Neamțu, George, *Enciclopedia asistenței sociale*, Editura Polirom, Iași, 2016

Osoian Codruța, *Ocuparea forței de muncă cu studii superioare – ghid de orientare în carieră*, Editura Accent, Cluj Napoca, 2012

Otavă Mihaela, *Formarea și utilizarea resurselor de muncă din mediul rural*, Editura Eurostampa, București, 2012

Pavelescu Florin-Marius, *Costuri și beneficii ale restructurării modelului de funcționare a pieței forței de muncă*, Editura Trei, București, 2012.

Ana- Maria Preoteasa, *Munca precară, soluții pentru populația vulnerabilă din mediul rural*, Calitatea vieții XXVI, nr 1, p. 36-59, 2015

Surse electronice:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=113&langId=en>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=ro&catId=101>

http://ec.europa.eu/health/index_ro.htm

http://ec.europa.eu/education/policy/index_ro.htm

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:52009XG0528%2801%29&from=EN>

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:52012DC0669&from=EN>

http://www.eurodesk.ro/buletin/brosura_politici_final_CC.pdf

9. 2 Seminar / laborator	Metode de predare
Piața muncii în România: indicatori statistici. Dezbateri privind dimensiunile cererii și ofertei de muncă în România; Volumul și structura populației active (pe vârste, sexe, medii de rezidență) – evoluție și tendințe. Structura populației ocupate după caracteristicile demografice și economice. Particularizări pe zone geografice	• Referate • Aplicații practice • Dezbateri •

Șomajul. Caracteristicile structurale ale șomajului în România. Indicatori ai șomajului. Politici în domeniul combaterii șomajului. Măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă. Politica socială și de ocupare a forței de muncă în Uniunea Europeană. Dezbateri privind politica socială în România Politica salarială: Indexarea și impozitarea veniturilor, Impozitul pe venit. Dezbateri Strategia națională de ocupare a forței de muncă. Dezbateri Strategia europeană privind ocuparea forței de muncă. Dezbateri Tehnici și metode privind oferta de forță de muncă (scrisoarea de intenție, C.V.-ul, pregătirea pentru interviu). Ocuparea persoanelor eliberate din locurile de detenție. Studiu de caz Structura populației după nivelul de educație. Relații între sistemul de învățământ și piața muncii. Studii de caz Discriminarea pe criterii de vârstă pe piața forței de muncă Grupuri vulnerabile pe piața forței de muncă: tineri, femei, persoane cu dizabilități, romi, persoane peste 55 ani. Studii de caz	
Bibliografie: a) referințe principale (bibliografie minimală): Bălan Mariana, <i>Probleme actuale ale pieței muncii tinerilor în context național și european</i>, Editura Sitech, Craiova, Timișoara, 2015 Mureșan, C., <i>Evoluția demografică a României. Tendințe vechi, schimbări recente, perspective (1870-2030)</i>, Cluj-Napoca, Presa Universitară Clujeană, 1999, pp. 203-220 Vasile Valentina, <i>Îmbunătățirea competențelor profesionale în rândul absolvenților și tinerilor</i>, Editura Institutului European din România, București, 2012 http://ec.europa.eu/social/home.jsp?langId=ro http://www.presidency.ro/static/CPARSDR_raport_extins.pdf http://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:52010DC0758&from=RO http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparența/Dezbateri_publice/2015-04-17_Anexa1_ProiectHG_SIS.pdf http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=751&langId=en b) referințe suplimentare (bibliografie extinsă / opțională): http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=113&langId=en http://ec.europa.eu/social/home.jsp?langId=ro http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=ro&catId=101 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=LEGISSUM:l23013a&from=RO http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1&langId=en	

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Politica ocupării forței de muncă îi ajută pe viitori absolvenți să dobândească competențele necesare accesării unor posturi de specialitate forță de muncă și șomaj, la formarea deprinderilor care să asigure profesionalism, imparțialitate, cu o capacitate de analiză a problematicii politicilor din spațiul social european, de a focaliza dinamica sistemelor sociale, de a face analize asupra problemelor actuale cu care se confruntă piața forței de muncă, ca bază pentru dezvoltarea profesională și științifică

Conținutul disciplinei este în concordanță cu fișele disciplinelor din alte centre universitare din țară.

Facultatea evaluează periodic gradul de satisfacție al reprezentanților angajatorilor față de competențele profesionale și transversale dobândite de către absolvenți.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală
10.4 Curs	1. Măsura în care studenții au înțeles corect și și-au însușit conceptele teoretice studiate	Evaluare finală	45%
	2. Capacitatea studenților de a interpreta și rezolva corect și creativ problemele asociate politicilor de ocupare a forței de muncă (Studiu de caz)		35%
10.5 Seminar	Gradul de însușire a cunoștințelor aferente activităților de seminar pe parcursul semestrului.	Evaluare pe parcurs	20%
10.6 Standard minim de performanță			
Identificarea nevoii de formare profesională și realizarea unui plan de dezvoltare personală în acest sens, prin utilizarea eficientă a surselor și resurselor de comunicare și formare profesională (internet, baze de date, cursuri etc).			

Data completării:
15.09.2024

Semnătura titularului de curs



Semnătura titularului de seminar



Data avizării în Departament

01.10.2025

Semnătura Directorului de Departament

